

<p><b>附件1</b> <b>外国人来华工作分类标准（试行）</b></p> <p>建立科学、实用的外国人才评估体系，注重能力、实绩和贡献，突出市场评价、国际同行评价等市场需求导向（见外国高端人才公认职业成就认定标准说明，以下简称成就标准说明），综合运用计点积分制（见积分要素计分赋值表）、外国人在中国工作指导目录、劳动力市场测试和配额管理等，将来华工作外国人分为外国高端人才（A类）、外国专业人才（B类）、外国普通人员（C类）三类，按标准实行分类管理。</p> <p><b>一、外国高端人才（A类）</b> 中国经济社会发展急需的科学家、科技领军人才、国际企业家、专门特殊人才等“高精尖缺”外国高端人才，符合以下条件之一的，确定为A类，实行“绿色通道”和“容缺受理”服务。</p> <p>（一）入选国内人才引进计划的 经中共中央组织部、人力资源和社会保障部、国家外国专家局批准或备案同意的副省级以上人才主管部门认定的人才引进计划（见成就标准说明1）的入选者。</p> <p>（二）符合国际公认的专业成就认定标准的</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 诺贝尔奖获得者（物理、化学、生理或医学、经济学奖）。</li> <li>2. 以下奖项获得者：美国国家科学奖章、美国国家技术创新奖章；法国全国科研中心科研奖章；英国皇家金质奖章；科普利奖章；图灵奖；菲尔兹奖；沃尔夫数学奖；阿贝尔奖；拉斯克奖；克拉福德奖；日本国际奖；京都奖；邵逸夫奖；著名建筑奖（见成就标准说明2）；著名工业设计奖（见成就标准说明3）。</li> <li>3. 各国科学院院士、工程院院士。</li> </ol>	<p><b>付属文書 1</b> <b>外国人中国就労分類基準（試行）</b></p> <p>科学的・実用的な外国人材評価体系を構築し、能力・実績及び貢献を重視し、市場評価・国際同業評価等の市場のニーズ及び指向（外国ハイエンド人材公認職業業績認定基準説明を参照、以下「業績基準説明」）を優先し、ポイント計算制（ポイント要素計算配分表を参照）・外国人の中国における就労指導目録・労働力の市場予測及び割当数管理等を総合的に運用し、中国就労外国人を外国ハイエンド人材（A類）・外国専門人材（B類）・外国普通人員（C類）の三種類に区分し、基準に基づき分類管理を実行する。</p> <p><b>一、外国ハイエンド人材（A類）</b> 中国の経済社会の発展に至急必要な科学者・科学技術の指導的人材・国際企業家・専門的且つ特殊な人材等の「高水準・高精度・先端的であることが不足している分野」の外国ハイエンド人材について、以下の条件のいずれに合致する場合、A類に確定し、「優先ルート」及び「不備許容受理」サービスを実行する。</p> <p>（一）国内人材誘致計画に入選している場合 中国共産党中央委員会組織部・人力資源及び社会保障部・国家外国專家局の批准或いは備案への同意を経た副省級以上の人材主管部門が認定する人材誘致計画（業績基準説明1を参照）の入選者。</p> <p>（二）国際的に公認されている専門業績認定基準に合致する場合</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ノーベル賞受賞者（物理学、化学、生理学・医学、経済学賞）。</li> <li>2. 以下の賞の受賞者：アメリカ国家科学賞・アメリカ国家技術イノベーション賞；フランス国立科学研究センター科学研究賞；英国ロイヤルゴールドメダル；コプリ・メダル；ACM チューリング賞；フィールズ賞；ウルフ賞数学部門；アーベル賞；ラスカー賞；クラフォード賞；日本国際賞；京都賞；邵逸夫賞；著名な建築賞（業績基準説明2を参照）；著名な工業デザイン賞（業績基準説明3を参照）。</li> <li>3. 各国の科学アカデミー会員・工学アカデミー会員。</li> </ol>
--	---

<p>4. 担任过国际标准化组织 (ISO) 等国际知名学术机构 (见成就标准说明4) 和科教类国际组织委员、会员、理事的。</p> <p>5. 各国国立研究所或国家实验室主任负责人、高级研究员。</p> <p>6. 各国科技计划项目成果负责人、首席科学家或主要成员。</p> <p>7. 担任过国际高水平科技期刊 (JCR一、二区) 正、副总编和高级会员。</p> <p>8. 以第一作者或通讯作者 (含同等贡献作者) 在国际高水平科技期刊 (所在专业领域《期刊引用报告》JCR一、二区) 发表论文3篇。</p> <p>9. 曾任全球排名前200名大学 (见成就标准说明5) 中层以上管理职务或聘为教授、副教授的或曾任全球排名前500名大学 (见成就标准说明5) 高层以上管理职务或聘为教授的。</p> <p>10. 曾任世界500强企业 (见成就标准说明6) 总部高层管理职位和技术研发主要成员、二级公司或地区总部副总经理以上管理职位、技术研发负责人。</p> <p>11. 曾在国际著名金融机构 (见成就标准说明7)、国际著名会计师事务所 (见成就标准说明8) 高层管理职位任职。</p> <p>12. 世界著名音乐、艺术学院校长、副校长及教授及副教授 (见成就标准说明9)。</p> <p>13. 担任世界著名乐团 (见成就标准说明10) 首席指挥和声部演奏员。</p> <p>14. 曾在世界著名歌剧院 (见成就标准说明11) 或音乐厅 (见成就标准说明12) 以个人专场出演的艺术家。</p> <p>15. 曾获著名文学奖 (见成就标准说明13)、著名电影、电视、戏剧奖 (见成就标准说明14)、著名音乐奖 (见成就标准说明15)、著名广告奖 (见成就标准说明16) 中最高级别个人奖项及国际著名艺术比赛 (见成就标准说明17) 一类比赛大奖、一等奖或二类比赛大奖个人奖项及曾担任过以上奖项和比赛的评委。</p>	<p>4. 国際標準化機構 (ISO) 等の国際的に著名な学術機関 (業績基準説明 4 を参照) 及び科学教育類国際組織の委員・会員・理事を務めたことがある。</p> <p>5. 各国の国立研究所或いは国家実験室の主任責任者・高等研究員。</p> <p>6. 各国の科学技術計画・プロジェクトの成果責任者・首席科学者或いは主要メンバー。</p> <p>7. 国際的にハイレベルな科学技術の定期刊行物 (JCR 一・二区) の編集長・副編集長及び高等会員を務めたことがある。</p> <p>8. 筆頭著者或いは責任著者 (同等に貢献した著者を含める) として、国際的にハイレベルな科学技術の定期刊行物 (専門分野の《Journal Citations Reports》(JCR) 一・二区に列記) において論文を 3 編発表している。</p> <p>9. 世界ランキング上位 200 校の大学 (業績基準説明 5 を参照) の中級以上の管理職或いは教授・准教授を務めていた、或いは世界ランキング上位 500 校の大学 (業績基準説明 5 を参照) の高級以上の管理職或いは教授を務めていた。</p> <p>10. 世界ランキングの上位 500 社の企業 (業績基準説明 5 を参照) 本社のトップマネジメントの職位及び技術研究開発の主要メンバー・子会社或いは地域本部の副総経理以上の管理職・技術研究開発責任者に就いていた。</p> <p>11. 国際的に著名な金融機関 (業績基準説明 7 を参照)・国際的に著名な会計士事務所 (業績基準説明 8 を参照) においてトップマネジメントの職位に就いていた。</p> <p>12. 世界的に著名な音楽・芸術学院の校長・副校長及び教授ならびに准教授 (業績基準説明 9 を参照)。</p> <p>13. 世界的に著名なオーケストラ (業績基準説明 10 を参照) の首席指揮者及び演奏者。</p> <p>14. 世界的に著名な歌劇場 (業績基準説明 11 を参照) 或いはコンサートホール (業績基準説明 12 を参照) で単独特別公演を行う芸術家。</p> <p>15. 著名な文学賞 (業績基準説明 13 を参照)・著名な映画・テレビ・演劇賞 (業績基準説明 14 を参照)・著名な音楽賞 (業績基準説明 15 を参照)・著名な広告賞 (業績基準説明 16 を参照) において最高レベルの個人賞、及び国際的に著名な芸術コンクール (業績基準説明 17 を参照) の一類コンクールの大賞・一位或いは二類コンクールの大</p>
--	--

<p>16. 奥运会或近两届列入奥运会项目的世界杯、世锦赛及其他重要国际赛事（见成就标准说明18）进入前八名和亚运会或近两届列入亚运会项目的亚洲杯、亚锦赛前三名的知名运动员、负责培养的主教练或教练组核心成员。</p> <p>17. 曾在外国政府机构担任部长级以上领导职务、在著名国际组织或非政府组织（见成就标准说明19）中担任高级领导职务的。</p> <p>18. 世界技能大赛获奖者或从事其竞赛项目培训的专业人才。</p> <p>（三）符合市场导向的鼓励类岗位需求的外国人才</p> <p>1. 中央国有企业、世界500 强企业全球或地区总部、国家高新技术企业（科技部门认定）、大型企业（见成就标准说明20）聘用的高级管理、技术人才和科研骨干。</p> <p>2. 经国家认定的企业工程研究中心（发展改革部门认定）、工程实验室（发展改革部门认定）、工程技术研究中心（科技部门认定）、企业技术中心（经信部门认定）及地方技术创新服务平台（科技部门认定）的高级管理、技术人才和科研骨干。</p> <p>3. 国家鼓励类外商投资企业及国内外大中型企业（见成就标准说明20）聘用的副总之上高级管理人员和技术人才、科研骨干。</p> <p>4. 受聘担任高等院校、科研机构高层以上管理职务或副教授、副研究员及职业院校需要的高水平职业技能人才。</p> <p>5. 国内三甲综合医院或副省级以上城市专科医院或外资医院聘任担任高层以上管理职务或副高级以上专业技术岗位。</p> <p>6. 国内一流乐团等艺术团体（见成就标准说明21）聘用的首席指挥、艺术总监及首席</p>	<p>賞及び個人賞を受賞、及び以上の賞及びコンクールの審査員を務めたことがある。</p> <p>16. オリンピック或いは直近2回のオリンピック採用されている種目のワールドカップ・世界選手権及びその他の重要な国際試合（業績基準説明 18 を参照）の上位 8 位に入選、及びアジア競技大会或いは直近 2 回のアジア競技大会に採用されている種目のアジアカップ・アジア選手権の上位 3 位に入選した有名スポーツ選手・育成を担当したメインコーチ或いはコーチグループのコアメンバー。</p> <p>17. 外国政府機関において部長級以上の指導的職務・著名な国際組織或いは非政府組織（業績基準説明 19 を参照）において高級指導的職務を務めたことがある。</p> <p>18. 国際技能競技大会の受賞者或いはその競技種目の訓練・養成に従事するスペシャリスト。</p> <p>（三）市場の志向に合致する奨励類職位に必要な外国人材</p> <p>1. 中央国有企業、世界ランキング上位 500 社の企業のグローバル或いは地域本部、国家ハイテク企業（科学技術部門が認定）、大型企業（業績基準説明 20 を参照）が雇用する高級管理・技術人材及び科学研究の中核となる人材。</p> <p>2. 国家の認定を経た企業エンジニアリング研究センター（发展改革部門が認定）・エンジニアリング実験室（发展改革部門が認定）・エンジニアリング技術研究センター（科学技術部門が認定）・企業技術センター（経済及び情報化部門が認定）及び地方の技術刷新サービスプラットフォーム（科学技術部門が認定）の高級管理人員・技術人材及び科学研究の中核となる人材。</p> <p>3. 国家奨励類の外商投資企業及び国内外の中型企業（業績基準説明 20 を参照）が雇用する副総経理以上の高級管理人員及び技術人材・科学研究の中核となる人材。</p> <p>4. 招聘を受けて高等教育機関・科学研究機関の高級以上の管理職或いは准教授・副研究員を務める、及び職業学校に必要なハイレベルな職業技能人材。</p> <p>5. 国内の三級甲等総合病院或いは副省级以上の都市の専門病院或いは外資病院の招聘により高級以上の管理職或いは副高級以上の専門技術職を務めている。</p> <p>6. 国内の一流オーケストラ等の芸術団体（業績基準説明 21 を参照）が雇用する首席</p>
---	--

<p>演奏員。</p> <p>7. 中央和地方主流媒体（见成就标准说明22）聘用的高级编辑和主播。</p> <p>8. 国家级、省级运动队或俱乐部聘请的主力运动员、主教练或教练组核心成员。</p> <p>9. 工资性年收入和年缴纳个人所得税达到规定标准的外籍人才。</p> <p>（四）创新创业人才</p> <p>1. 以拥有的重大技术发明、专利等自主知识产权或专有技术出资，连续三年投资情况稳定、企业实际投资累计不低于50 万美元、个人股份不低于30%的企业创始人。</p> <p>2. 以拥有的重大技术发明、专利等自主知识产权或专有技术出资，连续三年年销售额1000 万元人民币以上或年纳税额100 万元人民币以上的企业董事长、法定代表人、总经理或首席技术专家。</p> <p>（五）优秀青年人才</p> <p>35 岁以下在全球排名前200 名的国（境）外大学（见成就标准说明5）或中国境内高校获得博士学位或从事博士后研究的青年人才。</p> <p>（六）计点积分在85 分以上的</p> <p><b>二、外国专业人才（B 类）</b></p> <p>符合外国人来华工作指导目录和岗位需求，属于中国经济社会发展急需的外国专业人才，符合以下条件之一的，确定为B类。</p> <p>（一）具有学士及以上学位和2 年及以上相关工作经验的外国专业人才。符合以下条款规定之一的：</p> <p>1. 在教育、科研、新闻、出版、文化、艺术、卫生、体育等特殊领域从事科研、教学、管理等工作的管理人员或专业技术人员。</p> <p>2. 执行中外政府间协议、国际组织间协议、中外经贸和工程技术合同的人员。</p>	<p>指揮者・芸術監督及び首席演奏者。</p> <p>7. 中央及び地方の主流メディア（業績基準説明 22 を参照）が雇用する高等編集者及びキャスター。</p> <p>8. 国家級・省級のスポーツチーム或いはクラブが招聘する主力スポーツ選手・メインコーチ或いはコーチグループのコアメンバー。</p> <p>9. 給与性年収及び個人所得税年間課税額が既定の基準に達している外国籍人材。</p> <p>（四）刷新創業人材</p> <p>1. 重大な技術発明・特許等を有する自主的知的財産権或いはノウハウにより出資し、連続する3 年の投資状況が安定的・企業の実際投資の累計が50 万米ドルを下回らない・個人の持分が30%を下回らない企業の創始者。</p> <p>2. 重大な技術発明・特許等を有する自主的知的財産権或いはノウハウにより出資し、連続する3 年の売上額が1,000 万人民币以上或いは年間納税額が100 万人民币以上の企業の董事長・法定代表人・総経理或いは首席技術専門家。</p> <p>（五）優秀な青年人材</p> <p>35 歳以下の世界ランキング上位200 校の国（境界）外大学（業績基準説明5 を参照）或いは中国国内の高等教育機関において博士学位を取得した或いはポストドクターとして研究に従事する青年人材。</p> <p>（六）ポイント計算が85 ポイント以上の場合</p> <p><b>二、外国専門人材（B 類）</b></p> <p>外国人中国就労指導目録及び職務のニーズに一致し、中国経済社会・事業の発展に至急必要な外国専門人材に属し、以下の条件のいずれかに合致する場合、B 類に確定する。</p> <p>（一）学士及びそれ以上の学位、並びに2 年及びそれ以上の関連職務経歴を有する外国専門人材。以下の条項の規定のいずれかに合致する場合；</p> <p>1. 教育・科学研究・ニュース・出版・文化・芸術・衛生・スポーツ等の特殊分野において科学研究・教育・管理等の業務に従事する管理者或いは専門技術者。</p> <p>2. 中国外国政府間の協議・国際組織間の協議・中国外国経済貿易及びエンジニアリ</p>
---	---

<p>3. 国际组织驻华代表机构聘雇人员和境外专家组织驻华机构代表。</p> <p>4. 跨国公司派遣的中层以上雇员、外国企业常驻中国代表机构的首席代表和代表。</p> <p>5. 各类企业、事业单位、社会组织等聘用的外国管理人员或专业技术人员。</p> <p>(二) 在中国境内高校取得硕士及以上学位的优秀毕业生。</p> <p>(三) 在国(境)外排名前100名的高校(见成就标准说明5)取得硕士及以上学位的毕业生。</p> <p>(四) 外国语言教学人员。外国语言教学人员原则上应从事其母语国母语教学,并取得母语国大学学士及以上学位且具有2年以上语言教育工作经历。其中,取得教育类、语言类或师范类学士及以上学位的,或取得所在国教师资格证书或取得符合要求的国际语言TEFL证书的,可免除工作经历要求。</p> <p>(五) 计点积分在60分以上的专业人才。</p> <p><b>三、外国普通人员(C类)</b></p> <p>满足国内劳动力市场需求,从事符合国家政策规定的临时性、季节性、非技术性或服务性工作的外国普通人员,符合以下条件之一的,确定为C类,国家实行配额管理。</p> <p>(一) 经国务院相关行政主管部门批准(授权)聘用或依据中外政府协议聘用的外国人;</p> <p>(二) 根据政府间协议来华实习、见习的外国青年;</p> <p>(三) 随从外国高端人才来华从事家政服务的外国人;</p> <p>(四) 远洋捕捞等特殊领域工作的外国人;</p> <p>(五) 从事季节性劳务的外国人;</p> <p>(六) 其他实行岗位配额管理的外国人</p>	<p>ング技術契約を執行する人員。</p> <p>3. 国際組織の中国駐在代表機構が雇用する人員及び国外専門家組織の中国駐在機構の代表。</p> <p>4. 多国籍企業が派遣する中間層以上の雇員・外国企業の中国常駐代表機構の首席代表及び代表。</p> <p>5. 各種企業・事業単位・社会組織等が雇用する外国管理者或いは専門技術者。</p> <p>(二) 中国国内の高等教育機関において修士及びそれ以上の学位を取得した優秀な卒業生。</p> <p>(三) 国(境界)外のランキング上位100位の高等教育機関(業績基準説明5を参照)において修士及びそれ以上の学位を取得した卒業生。</p> <p>(四) 外国語教育者。外国語教育者は、原則、その母語国の母語教育に従事し、併せて母語国の大学の学士及びそれ以上の学位を取得且つ2年以上の言語教育の職務経歴を有していなければならない。そのうち、教育類・言語類或いは教師類或いは師範類の学士及びそれ以上の学位を取得している場合、或いは所在国の教諭資格証書を取得或いは要求に合致する国際通用言語のTEFL証明書を取得している場合、職務経歴の要求を免除してもよい。</p> <p>(五) ポイント計算が60ポイント以上であるスペシャリスト。</p> <p><b>三、外国普通人員(C類)</b></p> <p>国内の労働力市場のニーズを充足し、国家政策の規定に合致する臨時性・季節性・非技術性或いはサービス性の業務に従事する外国普通人員について、以下の条件のいずれかに合致する場合、C類に確定し、国家による割当数管理を実行する。</p> <p>(一) 國務院関連行政主管部門の批准(授權)を経て雇用される或いは中国外国政府の協議に依拠して雇用される外国人;</p> <p>(二) 政府間協議に基づき訪中して実習・研修する外国青年;</p> <p>(三) 外国ハイエンド人材に随行して訪中し、家政サービスに従事する外国人;</p> <p>(四) 遠洋漁業等の特殊な分野で就労する外国人;</p> <p>(五) 季節性労働に従事する外国人;</p> <p>(六) その他の職務割当数管理を実行す</p>
--	---

<p>外国高端人才公认职业成就认定标准说明 (略)</p>	<p>る外国人。 外国ハイエンド人材公認職業業績認定基準 説明 (略)</p>
-----------------------------------	---